

Förbättrad rekrytering och arbetsmiljö.

Under en längre tid har kommunen dragits med försämrad möjlighet att både behålla och rekrytera personal inom flera delar av våra verksamheter. Såväl skola som vård/omsorg och myndighetsgruppen har stor omsättning på personal och en tyngre psykosocial arbetsmiljö. Vi behöver hitta hållbara lösningar för att fler ska orka arbeta kvar och fler ska vilja arbeta hos oss.

I flera kommuner och regioner har försök med 6 timmars arbetsdag genomförts, alla med samma resultat där stress har minskat och orken har ökat liksom arbetsglädjen och effektiviteten. I en del fall har nivån av sjukskrivning sjunkit och hos många har rekryteringen underlättats. Framförallt kan det genomgående utläsas att den ökade tiden för återhämtning och för familjen och fritiden har påverkat personalen i försöken mycket positivt. Något som är en stark drivkraft för att söka sig till ett arbetsområde med förkortad arbetstid. Införandet av 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön är ett stort steg i arbetet att bli en attraktiv arbetsgivare.

Inom Myndighetsgruppen har problemet med rekrytering blivit så stort att bemanning till stor del måste ske genom inhyrd personal. En lösning som blir betydligt dyrare för kommunen i längden och kontinuiteten i arbetet försämras. Att arbetssituationen för socialsekreterare inom detta område är så pass tung att personalen inte orkar arbeta kvar är alarmerande. Socialsekreterare är också ett område som ofta har genomfört ett första försök med förkortad arbetstid i kommuner, av liknande anledningar. Schemaläggningen för den här personalgruppen är också mer tillåtande för att enkelt kunna starta ett försök.

Vänsterpartiet yrkar:

- Att 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön införs på försök inom Myndighetsgruppen.
- Att försöket genomförs under minst två år.
- Att Stöd- och omsorgssektorn och Barn- och utbildningssektorn uppdras att ta fram förslag på verksamhet inom äldreomsorgen och skola/förskola/fritidshem, där försök med 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön kan genomföras.
- Att försöket/en följs upp och utvärderas vetenskapligt.

Linda Jonsson

Maria Alldén

Anna Kumpula Kostet

Hans-Erik Fors

